

MEDIO DE VERIFICACIÓN

Reporte trimestral de personas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público, elaborado por la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo.
<https://qroo.gob.mx/segob/sipinna/indicadores-de-resultados/>

Clave y nombre de la Dependencia:	1201 - Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
Programa Presupuestario:	P007 - Protección integral de niñas, niños y adolescentes.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C03 - Fortalecimiento a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público
Indicador:	1 - Porcentaje de personas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público
Método de Cálculo:	(Personas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público / Total de personas programadas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público) *100
Trimestre reportado:	III Trimestre de 2025
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sipinna.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados/
Unidad Responsable del Indicador:	1201-1101 - Despacho de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: 400 Personas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público

Calendario Numerador		
Julio	Agosto	Septiembre
0.000	0.000	400.000

Denominador: 400 Total de personas programadas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público

Calendario Denominador		
Julio	Agosto	Septiembre
1.000	1.000	400.000

Descripción de los resultados:

Este indicador tiene como meta anual 1,600 personas. En este trimestre se alcanzaron 400 personas de 400 programadas. El porcentaje obtenido fue de 100%. Se implementaron distintas actividades para la prevención de la violencia mediante estrategias de actuación dirigidas a personas servidoras públicas.



MEDIO DE VERIFICACIÓN

Calendario Programado			Meta
Julio	Agosto	Septiembre	
0.000	0.000	400.000	100%
1.000	1.000	400.000	

Calendario Ejecutado			Meta
Julio	Agosto	Septiembre	
0.000	0.000	400.000	100%
1.000	1.000	400.000	

Tipo de Evidencia: Reporte

Nombre de la evidencia: Reporte trimestral de personas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan la igualdad sustantiva y prevención de la violencia en niñas y adolescentes mujeres en el sector público, elaborado por la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo.

ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA
DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	24-09-2025 al 30-09-2025
FORMULARIO	DIAGNÓSTICO DE CONOCIMIENTOS Y PERCEPCIONES SOBRE VIOLENCIA INFANTIL
LINK	https://forms.gle/dL8CW8YD5a22T6949
OBJETIVO	Contar con un diagnóstico de los servidores públicos en los temas de Género, Igualdad sustantiva y Erradicación de la violencia que nos permitirá generar estrategias en beneficio de la niñez y adolescencia.
ESTADÍSTICA	RESPUESTAS
	66

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

66 respuestas

Resumen Pregunta Individual

[Copia gráfica](#)

Aviso de Privacidad

En cumplimiento de lo dispuesto por la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Quintana Roo, la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo (SESIPINNA), en su calidad de Sujeto Obligado, informa que es responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcione por cualquier medio óptico, impreso, escrito, electrónico o de manera personal, con motivo de la aplicación del **Diagnóstico de Conocimientos en Igualdad de Género**.



QUINTANA ROO
ESTADO PARA TRANSFORMAR

DESPECHO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA
Oficio No. SECOB/SESIPINNA/DESSESIPINNA/1971/2025
Aguada, Solidaridad de fecha de emisión.

Ciudad de Quintana Roo a 24 de septiembre de 2025.
"2025, Año del 50 Aniversario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo"

Ledo: German Antonio Koyoc Kumul
Secretario Ejecutivo del SIPINNA Municipal de Lázaro Cárdenas
Presente

La Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo coordina acciones entre las dependencias y organismos integrantes del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, trascender en la implementación y articulación de políticas públicas que garanticen y protejan de manera integral los derechos de niñas, niños y adolescentes, con transversalidad de la perspectiva de sus derechos y siempre con la participación directa y efectiva de la niñez y adolescencia y con el objetivo de contar con un diagnóstico de los servicios públicos en los temas de Género, Igualdad sustantiva y Erradicación de la violencia que nos permita generar estrategias en beneficio de la niñez y adolescencia, me permito solicitar a Usted mi valioso apoyo para que el personal a su digno cargo lleve acabo la matricación de las encuestas a través de <https://forms.gle/3YUvDzTmHk7GxLjgZt4>.
<https://forms.gle/3YUvDzTmHk7GxLjgZt4>

Cabe mencionar que el periodo para su realización será a partir del día 24 al 20 de septiembre del año en curso.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente


ING. JORGE ISAIAS QUINTANILLA OSORIO
 Encargado de Despacho

C. U. Madero
Solidaridad




SESIPINNA
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

SECOB/SESIPINNA/DESSESIPINNA/1971/2025
Aguada, Solidaridad de fecha de emisión.

ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	17-07-2025	NO. DE OFICIO	MOPB/OM/DPYC/0898/2025				
ACTIVIDAD	"UNIENDO VOCES TODAS Y TODOS CONTRA LA TRATA"						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Instalaciones del SIPINNA OPB.						
OBJETIVO	Sensibilizar, informar y capacitar a las personas servidoras públicas a fin de reconocer, prevenir y actuar frente a la trata de personas, fomentando la coordinación interinstitucional y fortaleciendo el compromiso ético con la protección de los derechos humanos.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	Se llevo a cabo la Capacitación “Uniendo Voces Todas y Todos Contra la Trata”, en coordinación con el SIPINNA del Municipio de Othón P. Blanco, Con el objetivo de sensibilizar, informar y capacitar a los servidores públicos en el reconocimiento, prevención y actuación frente a la trata de personas. La capacitación se desarrolló a través de una sesión teórico-prácticas, en las que se abordaron los conceptos fundamentales sobre la trata de personas, los marcos normativos nacionales e internacionales, y los indicadores clave para su detección. Además, se presentaron estudios de caso y se promovió el análisis de situaciones reales para fortalecer la capacidad de respuesta institucional.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	16	4					20

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO

Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	18-07-2025	NO. DE OFICIO	MOPB/OM/DPYC/0899/2025				
ACTIVIDAD	"COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO"						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Instalaciones del SIPINNA OPB.						
OBJETIVO	Fortalecer las habilidades de comunicación asertiva, promoviendo el respeto, la empatía y la cooperación, desde un enfoque de igualdad de género. Se busca utilizar la comunicación como una herramienta para desafiar estereotipos, fomentar relaciones equitativas y promover la participación activa y consciente, para que ejerzan su voz y agencia de manera plena. Este enfoque integra los valores de solidaridad, apoyo mutuo y empatía entre mujeres frente a la opresión y la discriminación, reconociendo y promoviendo la hermandad como base de la sororidad. La sororidad se entiende aquí como una clave fundamental para construir vínculos de confianza, resistencia colectiva y transformación social entre mujeres.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	Se llevo a cabo la capacitación "Comunicación Asertiva Y Trabajo En Equipo" en coordinación con el SIPINNA del Municipio de Othón P. Blanco Con el objetivo de fortalecer las habilidades de comunicación asertiva y fomentar el trabajo en equipo dentro de la institución. Durante la capacitación, se desarrollaron dinámicas, ejercicios prácticos y espacios de reflexión grupal, que permitieron identificar barreras en la comunicación y proponer estrategias para mejorar la interacción entre las compañeras de trabajo. Asimismo, se abordaron conceptos clave sobre comunicación, igualdad sustantiva y sororidad en busca de la construcción de relaciones laborales saludables, con el acuerdo de Identificar estrategias para poner en práctica la sororidad y crear relaciones sanas entre mujeres.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	15						15
EVIDENCIA FOTOGRÁFICA							
 							


ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
 Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	18-07-2025						
ACTIVIDAD	CONFERENCIA PRESENCIAL SOBRE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Auditorio Juan E. Villanueva Rivero de la CANACO SERVYTUR.						
OBJETIVO	Sensibilizar a la ciudadanía sobre la prevención y atención de la trata de personas, promoviendo la reflexión en torno a la explotación sexual y laboral, y destacando la importancia de proteger de manera integral a niñas, niños y adolescentes.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	En conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, se llevó a cabo una capacitación en coordinación con el SIPINNA del Municipio de Othón P. Blanco a fin de fortalecer los conocimientos sobre la prevención y atención de este delito. Durante la sesión, se abordaron temas clave relacionados con las diferentes modalidades de trata, especialmente con fines de explotación sexual y laboral. Se destacó la importancia de la detección oportuna y el acompañamiento integral a las víctimas, así como el papel de las instituciones en la protección de niñas, niños y adolescentes. La capacitación se desarrolló de manera participativa, combinando exposiciones teóricas, análisis de casos reales que invitaron a la reflexión crítica. Los asistentes tuvieron la oportunidad de compartir experiencias, aclarar dudas y reforzar estrategias para la prevención desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	40	29					69

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

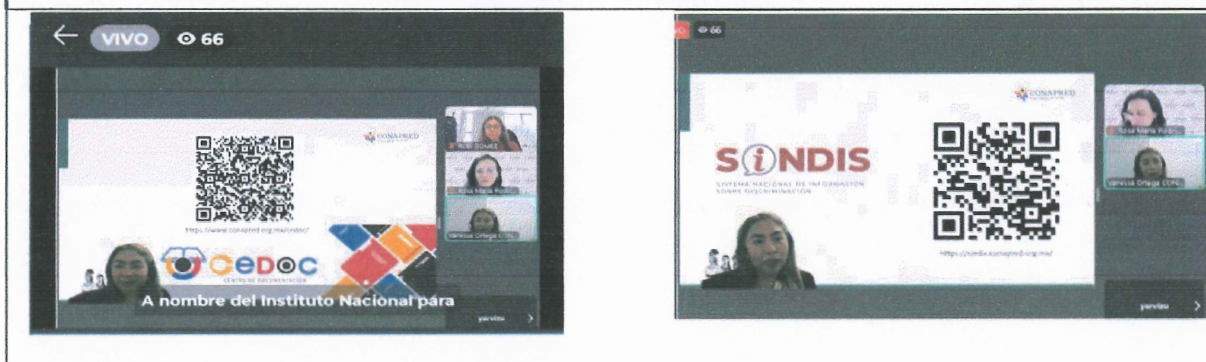
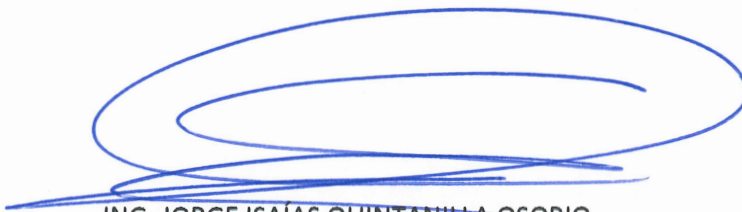


ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	22-07-2025	NO. DE OFICIO	MOPB/OM/DPYC/0887/2025				
ACTIVIDAD	"PUEBLOS INDÍGENAS RACISMO Y NO DISCRIMINACIÓN"						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Plataforma Virtual.						
OBJETIVO	Sensibilizar a las personas servidoras públicas para que reconozcan, prevengan y combatan el racismo y la discriminación hacia los pueblos indígenas, promoviendo la igualdad de derechos, la inclusión social y la construcción de entornos laborales justos, equitativos y respetuosos de la diversidad cultural. Como objetivo central, se busca reducir la brecha de discriminación y racismo, contribuyendo a la erradicación de la violencia estructural y cotidiana que afecta a estas comunidades, y fomentando una cultura institucional basada en el respeto, la equidad y la justicia social.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	Se llevó a cabo una capacitación en coordinación con el SIPINNA del Municipio de Othón P. Blanco, orientada a promover la igualdad de derechos y la inclusión social dentro del ámbito institucional. Durante la capacitación, se abordaron temas clave como los marcos normativos nacionales e internacionales en materia de igualdad, los efectos del racismo estructural, y la importancia de la diversidad cultural en el servicio público. La participación activa de los asistentes y el intercambio de experiencias permitieron enriquecer el diálogo y fortalecer las capacidades institucionales en materia de derechos humanos.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	26	15					41

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	28-07-2025 y 29-07-2025	NO. DE OFICIO	MT/SG/SESIPINNA/0315/2025				
ACTIVIDAD	CAPACITACIÓN “ENFOQUE ESPECIALIZADO PARA LA TRATA DE PERSONAS” “LA TRATA NO ES PARTE DEL JUEGO”						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Sala de Cabildo, H. Ayuntamiento de Tulum.						
OBJETIVO	Brindar a las y los integrantes del Sistema de Protección del Municipio de Tulum información clara, veraz y actualizada sobre las causas, consecuencias y formas de la trata de personas, con el fin de generar conciencia, prevenir este delito y fortalecer la capacidad de denuncia y protección de las víctimas.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	La trata de personas es un delito grave que afecta a miles de personas en todo el mundo, no haciendo inmunes a los municipios. Con el objetivo de generar conciencia y prevenir este delito, se busca proporcionar a la comunidad información clara, veraz y actualizada sobre sus causas, consecuencias y formas de operación a través de las autoridades municipales capacitadas. Esta iniciativa también busca fortalecer la capacidad de denuncia y promover la protección integral de las víctimas. Esta capacitación fue vinculada y en coordinación con la Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	32	16					48

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



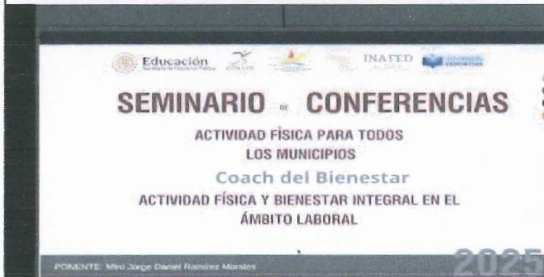
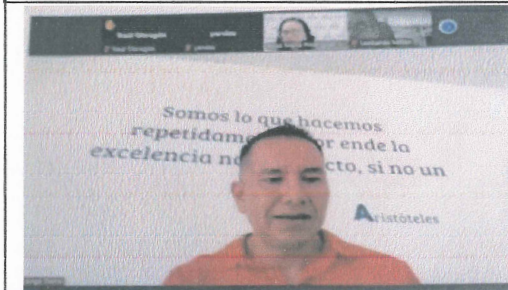
ING. JORGE ISAIÁS QUINTANILLA OSORIO

Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	4-08-2025 y 21-08-2025	NO. DE OFICIO	MOPB/OM/DPYC/0980/2025 MOPB/OM/DPYC/1015/2025				
ACTIVIDAD	CAPACITACIÓN: "ESTRÉS LABORAL Y MOVIMIENTO ROMPIENDO EL CICLO" Y "POR MEDIO DEL JUEGO MANEJAMOS EL ESTRÉS"						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Plataforma Virtual y Sala de Juntas del Municipio OPB						
OBJETIVO	Brindar herramientas prácticas y conocimientos sobre cómo el movimiento físico puede contribuir a la gestión y reducción del estrés laboral, promoviendo una mejor salud mental y un mayor bienestar general en el entorno de trabajo. Asimismo, se busca manejar el estrés a través de actividades lúdicas, que permitan liberar tensiones, fomentar la expresión emocional y fortalecer los lazos sociales, creando ambientes de armonía y colaboración. Esta estrategia contribuye a prevenir manifestaciones de violencia derivadas del acumulamiento del estrés, impulsando entornos laborales más saludables, seguros y empáticos.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	El estrés laboral es una de las principales causas de desgaste físico y emocional en los entornos profesionales. Las exigencias constantes, los plazos ajustados, la presión por resultados y la falta de espacios de autocuidado contribuyen a un ciclo continuo de tensión que impacta directamente en la salud mental, el desempeño y el ambiente laboral. La combinación de movimiento físico y actividades lúdicas ofrece una estrategia integral para combatir el estrés laboral. Romper el ciclo de tensión no solo es posible, sino necesario, para promover una cultura de bienestar, propiciando un entorno libre de violencia, esto a su vez que beneficie tanto a los individuos como a las organizaciones. Armonizando a un entorno igualitario bajo las mismas condiciones.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	21	12					33

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	19-08-2025	NO. DE OFICIO	MOPB/OM/DPYC/1014/2025				
ACTIVIDAD	CAPACITACIÓN: "MANEJO DE EMOCIONES"						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Sala de Juntas del Municipio OPB, Av. Álvaro Obregón No. 321						
OBJETIVO	Desarrollar la capacidad de reconocer, comprender y regular las emociones propias y ajenas, promoviendo la inteligencia emocional como una herramienta fundamental para el bienestar personal, la mejora de las relaciones interpersonales y la gestión adecuada de situaciones emocionales en diversos contextos. La inteligencia emocional desempeña un papel clave en la prevención de la violencia, ya que permite a las personas identificar y manejar sus sentimientos de manera consciente, reduciendo la impulsividad y la agresividad. Al mismo tiempo, fomenta la empatía, la comunicación efectiva y la resolución pacífica de conflictos, contribuyendo así a la creación de entornos más seguros, respetuosos y orientados a una convivencia positiva.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	El manejo de las emociones es una habilidad fundamental para el desarrollo personal, la convivencia y el bienestar general. En un mundo donde las exigencias sociales, laborales y personales son cada vez más complejas, la capacidad de reconocer, comprender y regular las emociones propias y ajenas se convierte en un pilar esencial para la salud mental, la toma de decisiones y las relaciones interpersonales. El manejo de emociones es una habilidad que puede y debe desarrollarse a lo largo de la vida. Su fortalecimiento contribuye significativamente al bienestar individual y colectivo, permitiendo enfrentar desafíos con mayor equilibrio, empatía y consciencia. Invertir en educación emocional es apostar por una sociedad más saludable, compasiva y resiliente.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	24	10					34

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



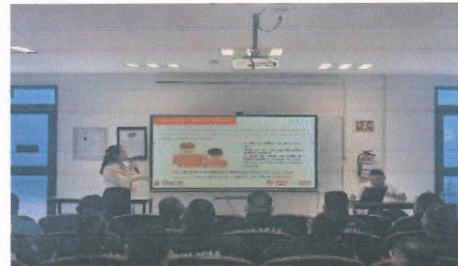
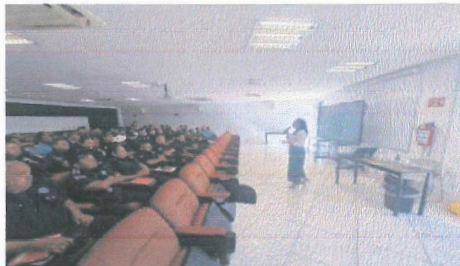
ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO

Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	12-09-2025	NO. DE OFICIO	SSC/DS/3247/VIII/2025 SEGOB/SESIPINNA/DSESEIPINNA/0964/2025				
ACTIVIDAD	CAPACITACIÓN: "EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL CONTEXTO DE VIAJES Y TURISMO.						
LUGAR DE ACTIVIDAD	Auditorio de Fisioterapia de la Universidad Politécnica de Quintana Roo. Cancún, Quintana Roo.						
OBJETIVO	Brindar a las y los elementos de la Policía Turística de Quintana Roo los conocimientos, herramientas y protocolos necesarios para prevenir, identificar y atender casos de explotación sexual comercial de Niñas, Niños y Adolescentes en el Contexto de viajes y turismo, fortaleciendo así la protección de los derechos de la niñez y adolescencia, la seguridad ciudadana y competitividad del destino turístico.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	Con el propósito de fortalecer la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA impartió la capacitación "Explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes en el contexto de viajes y turismo" a las y los elementos de la Policía Turística de Quintana Roo. Durante la jornada, se proporcionaron conocimientos, herramientas y protocolos para prevenir, identificar y atender posibles casos, contribuyendo de manera directa a la seguridad ciudadana, la competitividad del destino turístico y, sobre todo, a la prevención de las violencias que vulneran a la niñez y adolescencia. Como parte del proceso formativo, se desarrolló una actividad práctica centrada en el análisis del proceso del delito de la trata de personas, lo que permitió a las y los participantes comprender de manera integral las etapas de captación, traslado, acogida y explotación, reforzando sus capacidades de actuación y respuesta ante situaciones de riesgo, con un enfoque prioritario en la prevención y erradicación de la violencia.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	17	57					74

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO

Encargado de Despacho