



MEDIO DE VERIFICACIÓN

Reporte trimestral de acciones de fortalecimiento para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes, elaborado por la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo.
<https://qroo.gob.mx/segob/sipinna/indicadores-de-resultados/>

Clave y nombre de la Dependencia:	1201 - Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
Programa Presupuestario:	P007 - Protección integral de niñas, niños y adolescentes.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02.A01 - Acciones de fortalecimiento para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes.
Indicador:	1 - Porcentaje de acciones de fortalecimiento para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes
Método de Cálculo:	(Acciones de fortalecimiento realizadas para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes / Total de acciones de fortalecimiento programadas para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes) x100
Trimestre reportado:	IV Trimestre de 2025
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sipinna.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados/
Unidad Responsable del Indicador:	1201-1101 - Despacho de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: 2 Acciones de fortalecimiento realizadas para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes

Calendario Numerador		
Octubre	Noviembre	Diciembre
0.000	0.000	2.000

Denominador: 2 Total de acciones de fortalecimiento programadas para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes

Calendario Denominador		
Octubre	Noviembre	Diciembre
1.000	1.000	2.000

Descripción de los resultados:

Durante el ejercicio, el porcentaje alcanzado fue del 100% ya que se realizaron 8 acciones de fortalecimiento de las 8 programadas, cumpliendo con satisfacción la meta anual. En este trimestre se alcanzaron 2 acciones

MEDIO DE VERIFICACIÓN

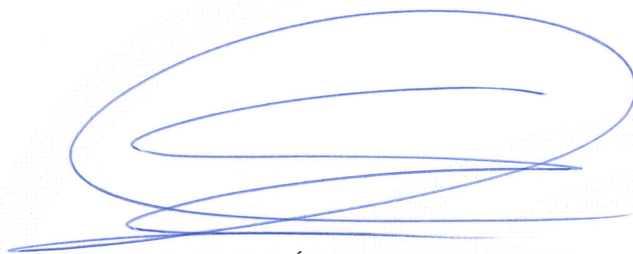
de 2 programadas, mediante la implementación de actividades en materia de perspectiva de género como talleres con el objetivo de concientizar a la población servidora pública.

Calendario Programado			Meta
Octubre	Noviembre	Diciembre	
0.000	0.000	2.000	100%
1.000	1.000	2.000	

Calendario Ejecutado			Meta
Octubre	Noviembre	Diciembre	
0.000	0.000	2.000	100%
1.000	1.000	2.000	

Tipo de Evidencia: Reporte

Nombre de la evidencia: Reporte trimestral de acciones de fortalecimiento para personas servidoras públicas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género a niñas, niños y adolescentes, elaborado por la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo.



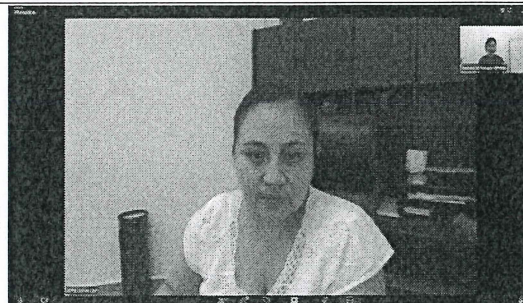
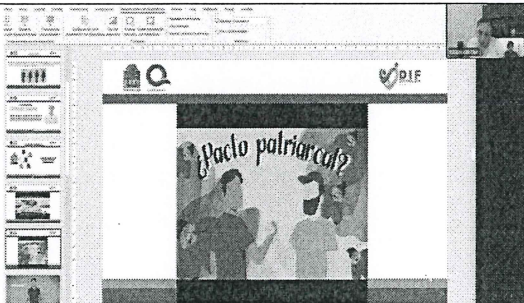
ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA
DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	17-10-2025	NO. DE OFICIO	SEGOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0859/2025
ACTIVIDAD	VIOLENCIA DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN		
LUGAR DE ACTIVIDAD	PLATAFORMA TELMEX		
OBJETIVO	Reconocer las distintas formas de violencia y sus manifestaciones en los ámbitos personal, institucional y comunitario, a fin de fortalecer las capacidades del personal servidor público para identificar, atender y prevenir situaciones de violencia desde su ámbito de competencia. Asimismo, promover una cultura de respeto, equidad y derechos humanos en el ejercicio de la función pública, contribuyendo a la construcción de entornos laborales y sociales seguros y libres de violencia.		
SÍNTESIS INFORMATIVA	La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, en coordinación con el Centro de Atención a Víctimas de Violencia, llevaron a cabo la capacitación " Violencia de género y discriminación " dirigida a las y los integrantes de los Sistemas Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes , a través de la plataforma Telmex. A fin de fortalecer los conocimientos y habilidades del personal servidor público en la identificación, atención y prevención de las distintas formas de violencia y actos discriminatorios, promoviendo una atención institucional con enfoque de género, derechos humanos y no discriminación. Durante la sesión, se abordaron conceptos clave, marcos normativos y casos prácticos, que permitieron a las y los participantes reflexionar sobre su papel en la promoción de entornos laborales y sociales seguros, igualitarios y libres de violencia.		

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



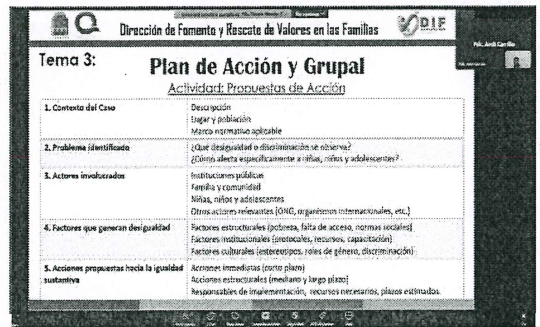
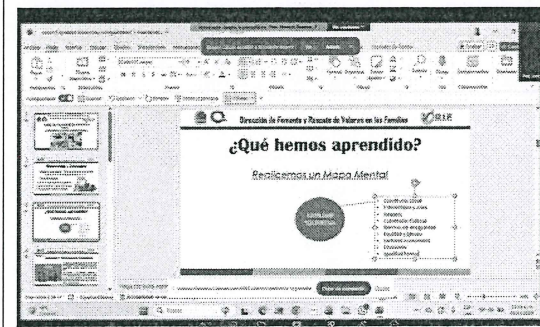
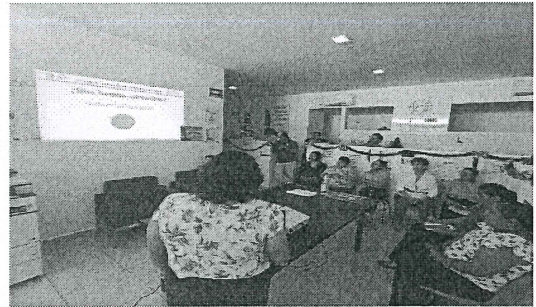
ING. JORGE ISAIAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho



MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	04-12-2025	NO. DE OFICIO	SESEGOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0859/2025 GOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0860/2025
ACTIVIDAD	ESTRATEGIAS PARA LA ACCIÓN Y COMPROMISO PERSONAL		
LUGAR DE ACTIVIDAD	INSTALACIONES DE LA SESIPINNA Y PLATAFORMA TELMEX		
OBJETIVO	Desarrollar la capacidad de establecer metas significativas y adoptar estrategias efectivas que fomenten la acción constante y el compromiso personal, con el fin de lograr cambios sostenibles y mejorar el desempeño en diferentes áreas de la vida. .		
SÍNTESIS INFORMATIVA	La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, en coordinación con el Centro de Atención a Víctimas de Violencia, llevaron a cabo la capacitación "Estrategias para la acción y compromiso personal" dirigida a las y los integrantes de los Sistemas Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, a través de la plataforma Telmex. Con el fin de dar a conocer que la acción y el compromiso personal implican tomar decisiones conscientes para avanzar hacia metas significativas, manteniendo la motivación y la disciplina a pesar de los obstáculos.		

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho