

Reporte trimestral de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes, elaborado por la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo.
<https://qroo.gob.mx/segob/sipinna/indicadores-de-resultados/>

Clave y nombre de la Dependencia:	2111104201 - Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
Programa Presupuestario:	P007 - Protección integral de niñas, niños y adolescentes.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - Fortalecimiento a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes para el personal de servicio público
Indicador:	1 - Porcentaje de personas servidoras públicas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes
Método de Cálculo:	(Personas servidoras públicas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes / Total de personas servidoras públicas programadas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes) *100
Trimestre reportado:	IV Trimestre de 2025
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sipinna.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados/
Unidad Responsable del Indicador:	1201-1101 - Despacho de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.

Datos de las Variables reportadas:

Numerador: 400 Personas servidoras públicas fortalecidas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes

Calendario Numerador		
Octubre	Noviembre	Diciembre
0.000	0.000	400.000

Denominador: 400 Total de personas servidoras públicas programadas a través de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes

Calendario Denominador		
Octubre	Noviembre	Diciembre
1.000	1.000	400.000

Descripción de los resultados:

Durante el ejercicio, el porcentaje alcanzado fue del 100% ya que se beneficiaron a 1,620 personas servidoras públicas de las 1,620 programadas, cumpliendo con satisfacción la meta anual. En este trimestre se alcanzaron a 400 personas de 400 programadas, se implementaron actividades en temas de género enfocado en niñas, niños y adolescentes.

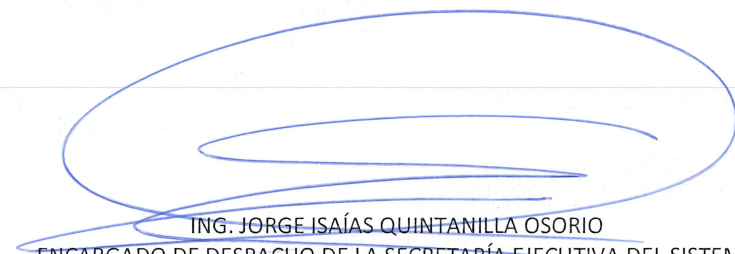
MEDIO DE VERIFICACIÓN

Calendario Programado			Meta
Octubre	Noviembre	Diciembre	
0.000	0.000	400.000	100%
1.000	1.000	400.000	

Calendario Ejecutado			Meta
Octubre	Noviembre	Diciembre	
0.000	0.000	400.000	100%
1.000	1.000	400.000	

Tipo de Evidencia: Reporte

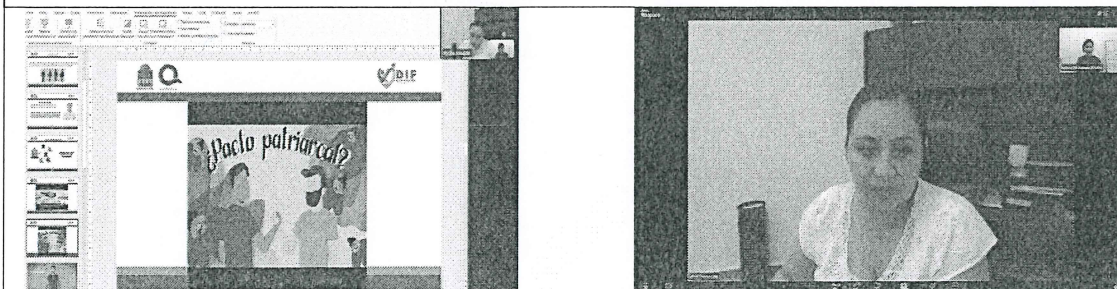
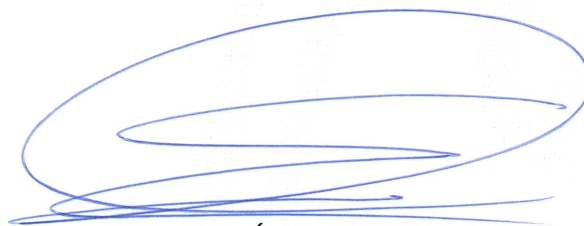
Nombre de la evidencia: Reporte trimestral de mecanismos que promuevan una perspectiva de género de niñas, niños y adolescentes, elaborado por la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Quintana Roo.


 ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
 ENCARGADO DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA
 DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	17-10-2025	NO. DE OFICIO	SEGOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0859/2025				
ACTIVIDAD	VIOLENCIA DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN						
LUGAR DE ACTIVIDAD	PLATAFORMA TELMEX						
OBJETIVO	Reconocer las distintas formas de violencia y sus manifestaciones en los ámbitos personal, institucional y comunitario, a fin de fortalecer las capacidades del personal servidor público para identificar, atender y prevenir situaciones de violencia desde su ámbito de competencia. Asimismo, promover una cultura de respeto, equidad y derechos humanos en el ejercicio de la función pública, contribuyendo a la construcción de entornos laborales y sociales seguros y libres de violencia.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, en coordinación con el Centro de Atención a Víctimas de Violencia, llevaron a cabo la capacitación “Violencia de género y discriminación” dirigida a las y los integrantes de los Sistemas Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes , a través de la plataforma Telmex. A fin de fortalecer los conocimientos y habilidades del personal servidor público en la identificación, atención y prevención de las distintas formas de violencia y actos discriminatorios, promoviendo una atención institucional con enfoque de género, derechos humanos y no discriminación. Durante la sesión, se abordaron conceptos clave, marcos normativos y casos prácticos, que permitieron a las y los participantes reflexionar sobre su papel en la promoción de entornos laborales y sociales seguros, igualitarios y libres de violencia.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	37	18					55

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

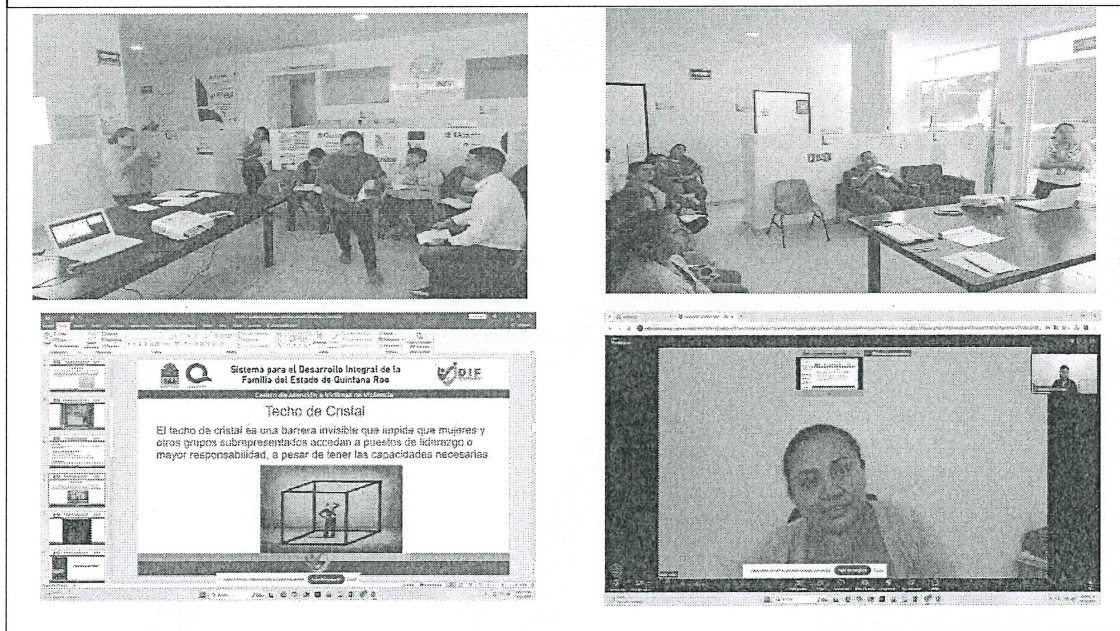



ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	13-11-2025	NO. DE OFICIO	SESEGOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0859/2025 GOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0860/2025				
ACTIVIDAD	IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL AMBITO LABORAL Y EDUCATIVO						
LUGAR DE ACTIVIDAD	INSTALACIONES DE LA SESIPINNA Y PLATAFORMA TELMEX						
OBJETIVO	Promover la igualdad sustantiva en los ámbitos laboral y educativo mediante la eliminación de barreras estructurales, culturales y de género, garantizando condiciones equitativas de acceso, participación, desarrollo y toma de decisiones, y fomentando entornos inclusivos que reconozcan y valoren la diversidad para asegurar el pleno ejercicio de los derechos de todas las personas.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, en coordinación con el Centro de Atención a Víctimas de Violencia, llevaron a cabo la capacitación "Igualdad sustantiva en el ámbito laboral y educativo" dirigida a las y los integrantes de los Sistemas Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, a través de la plataforma Telmex. Con el fin de dar a conocer que la igualdad sustantiva en los contextos laboral y educativo implica no solo otorgar los mismos derechos y oportunidades a todas las personas, sino garantizar que estos se traduzcan en resultados reales y equitativos.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	15	7					22

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

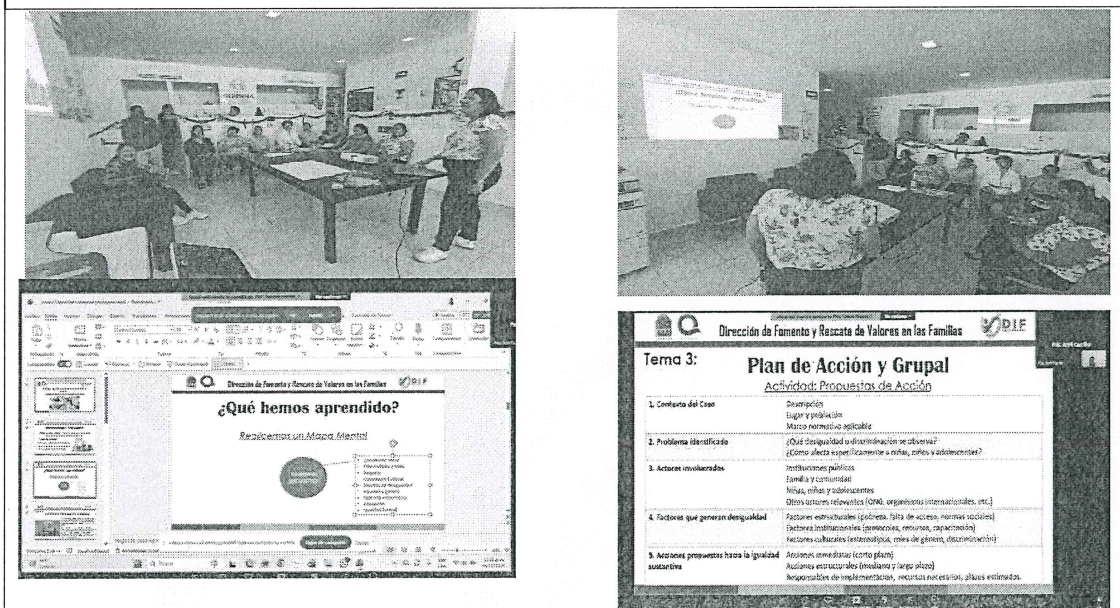


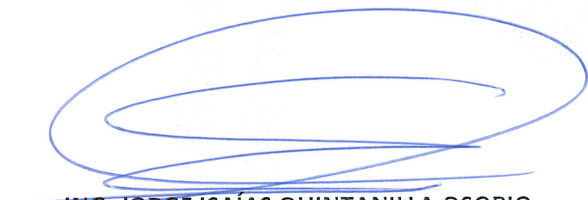
ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	04-12-2025	NO. DE OFICIO	SESEGOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0859/2025 GOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA/0860/2025				
ACTIVIDAD	ESTRATEGIAS PARA LA ACCIÓN Y COMPROMISO PERSONAL						
LUGAR DE ACTIVIDAD	INSTALACIONES DE LA SESIPINNA Y PLATAFORMA TELMEX						
OBJETIVO	Desarrollar la capacidad de establecer metas significativas y adoptar estrategias efectivas que fomenten la acción constante y el compromiso personal, con el fin de lograr cambios sostenibles y mejorar el desempeño en diferentes áreas de la vida. .						
SÍNTESIS INFORMATIVA	La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, en coordinación con el Centro de Atención a Víctimas de Violencia, llevaron a cabo la capacitación “Estrategias para la acción y compromiso personal” dirigida a las y los integrantes de los Sistemas Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, a través de la plataforma Telmex. Con el fin de dar a conocer que la acción y el compromiso personal implican tomar decisiones conscientes para avanzar hacia metas significativas, manteniendo la motivación y la disciplina a pesar de los obstáculos.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	17	5					22

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA




ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
 Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	25-11-1015	NO. DE OFICIO	SEGOB/SESIPINNA/DSESESIPINNA//2025				
ACTIVIDAD	PANEL 2: "DIAGNÓSTICO ACTUAL Y RETOS DEL SIPINNA: CAMINOS PARA LA TRANSFORMACIÓN"						
LUGAR DE ACTIVIDAD	CANCÚN, QUINTANA ROO; HOTEL GRAND OASIS PALM.						
OBJETIVO	Identificar y discutir los principales desafíos y áreas de mejora del SIPINNA en el contexto actual, con el fin de proponer reformas y estrategias que optimicen su funcionamiento y eficacia en la protección integral de la infancia y adolescencia desigualdades estructurales y de género.El panel integra un enfoque de género al identificar brechas específicas que afectan a niñas y adolescentes mujeres, visibilizando sus condiciones diferenciadas en el diagnóstico del SIPINNA y proponer rutas de transformación institucional que garanticen la igualdad sustantiva y la erradicación de violencias basadas en género.						
SÍNTESIS INFORMATIVA	Se realizó un espacio de diálogo y análisis, con la intervención de los actores expertos en el tema, en busca de recuperar las experiencias territoriales, fortalecer el trabajo conjunto e identificar recomendaciones clave desde los propios actores del Sistema. en beneficio de la niñez y adolescencia.						
BENEFICIARIOS	MUJER	HOMBRE	A. MUJER	A. HOMB.	NIÑA	NIÑO	TOTAL
	128	51	0	0	0	0	179

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO

Encargado de Despacho

MEDIO DE VERIFICACIÓN

FECHA	OCTUBRE A NOVIEMBRE 2025
FORMULARIO	DIAGNÓSTICO FORMATIVO EN IGUALDAD DE GÉNERO
LINK	https://forms.gle/E9cDZaoTS8gjNT2L6
OBJETIVO	Contar con un diagnóstico de los servidores públicos en los temas de Género, Igualdad sustantiva y Erradicación de la violencia que nos permitirá generar estrategias en beneficio de la niñez y adolescencia.
ESTADÍSTICA	RESPUESTAS
	122

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA





ING. JORGE ISAÍAS QUINTANILLA OSORIO
Encargado de Despacho